СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2017 - 2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений с целью обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории Кировской области.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального Соглашения, отраслевых тарифных соглашений федерального уровня и считают необходимым заключение областных отраслевых, территориальных (муниципальных) Соглашений и коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности. При этом обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Обязательства сторон:

- 1.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки направлений развития экономики области.
- 1.2. Своевременно в пределах своих полномочий принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) и необоснованной реорганизации предприятий и организации области
- 1.3. Разрабатывают и реализуют программы, проекты и меры, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, уделяя особое внимание градообразующим и бюджетообразующим предприятиям.
- 1.4. Реализуют мероприятия по поддержке товаропроизводителей области в связи с членством России во Всемирной торговой организации, других межгосударственных организациях
- 1.5. В области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, её ориентации на стимулирование экономического роста, снижение социального неравенства и решение социальных проблем.
- 1.6. Предварительно рассматривают проекты изменений тарифов на коммунальные услуги. Принимают меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с законодательством.
- 1.7. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создают условия для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг в соответствии с областным законодательством, для повышения доступа организаций к финансовым ресурсам, развития инновационной деятельности и импортозамещающих производств.

Обязательства Правительства области:

1.8. Утверждает и реализует государственные программы Кировской области, направленные на социально-экономическое развитие Кировской области. Осуществляет комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие Кировской области.

1.9. Оказывает содействие хозяйствующим субъектам области в продвижении продукции на российский и зарубежные рынки, осуществляет координацию участия в международных и межрегиональных выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

Оказывает содействие организациям оборонно-промышленного комплекса области по решению вопросов, связанных с получением государственного оборонного заказа и его своевременного финансирования.

- 1.10. Содействует сокращению количества убыточных предприятий через работу межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.
- 1.11. Осуществляет мониторинг состояния видов экономической деятельности области на основании информации, предоставляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций области.
- 1.12. Способствует привлечению средств федерального бюджета для реализации на территории области мероприятий государственных программ Российской Федерации и федеральных программ.
- 1.13. Развивает систему ипотечного кредитования строительства жилья, создает фонд социального жилья для работников бюджетной сферы.
- 1.14. Определяет основные направления государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства.
- 1.15. Оказывает содействие развитию потребительской кооперации в рамках государственной программы Кировской области «Развитие предпринимательства и внешних связей» на 2013-2020 годы».
- 1.16. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственным товаропроизводителям, другим организациям агропромышленного комплекса области и развитие сельских территорий в соответствии с государственными программами.

Способствует созданию интеграционных объединений эффективных сельскохозяйственных товаропроизводителей с неэффективными в целях увеличения производства сельскохозяйственной продукции и сырья, сохранения занятости сельского населения и предотвращения выбытия из оборота земель сельскохозяйственного назначения.

Рассматривает с участием президиума Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и Кировской территориальной (областной) организацией профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации вопросы устойчивого развития отрасли и сельских территорий с учётом интересов работодателей и работников.

- 1.17. Обеспечивает контроль за ходом выполнения Программы финансового оздоровления сельскохозяйственных товаропроизводителей, принимает меры по соблюдению законности при процедуре принудительного взыскания долгов и банкротстве действующих сельхозпредприятий.
- 1.18. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий.
- 1.19. Осуществляет меры по повышению уровня развития социальной и инженерной инфраструктуры сельских территорий, обеспечению сельскому населению доступности и качества социальных и коммунальных услуг.

Содействует доступу к высокоскоростному интернету сельских населённых пунктов, в первую очередь тех, где расположены товаропроизводители.

Не допускает закрытия объектов социальной инфраструктуры (здравоохранения, образования, культуры, почтовой связи и т.п.) на территории сельских поселений без учета мнения населения данных поселений.

- 1.20. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья и обеспечению населения качественной питьевой водой.
- 1.21. При формировании цен (тарифов) на товары (услуги) на очередной, в том числе долгосрочный период регулирования учитывает уровень оплаты труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и фактический объем фонда оплаты труда за последний расчетный период регулирования.

- 1.22. Принимает меры по сохранению налоговых льгот для сельхозтоваропроизводителей.
- 1.23. Обеспечивает информационную открытость деятельности Правительства, исполнительных органов государственной власти Кировской области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.
- 1.24. Учитывает обоснованное мнение работодателей и профсоюзной стороны социального партнерства при разработке проектов региональных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Кировской области, программ социально-экономического развития Кировской области и иных актов органов государственной власти Кировской области в сфере социально-трудовых отношений.

Обязательства работодателей:

- 1.25. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, стремятся к проведению модернизации и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.
 - 1.26. Взаимодействуют в целях развития внутриобластной кооперации.
- 1.27. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций.
- 1.28. В целях оптимальной реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области, представляют Правительству области необходимую информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций по согласованным формам, дают разрешение Управлению Федеральной налоговой службы по Кировской области на предоставление Правительству области необходимой информации, содержащейся в налоговой и статистической отчетности.
- 1.29. В рамках планирования экономической и инвестиционной политики Кировской области обеспечивают предоставление Правительству области и органам местного самоуправления информации и прогнозов развития их финансово-хозяйственной деятельности
- 1.30. Создают условия для участия работников в управлении организациями, учитывают мнение работников через их представителей при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций.
- 1.31. В случае необходимости осуществляют ежегодную независимую экспертизу стоимости электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.
- 1.32. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление организаций и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.33. Принимают все меры по недопущению банкротства организации. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.
- 1.34. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.
- 1.35. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Кировской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

Обязательства Профсоюзов:

1.36. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам, являющихся членами профсоюза, при реорганизации, ликвидации, банкротстве, приватизации, реструктуризации, перепрофилировании организаций.

- 1.37. Содействуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников путем активного участия в реализации положений настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.
- 1.38. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.
- 1.39. Отстаивают и защищают интересы работников, являющихся членами профсоюзов, права профсоюзных организаций.
- 1.40. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах.
- 1.41. Проводят консультации с Работодателями о принятии мер по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения в организациях.
- 1.42. Осуществляют общественный контроль исполнения мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Кировской области.
- 1.43. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

2. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Обязательства сторон:

- 2.1. Осуществляют совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников. Способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Поощряют работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан.
- 2.2. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях Кировской области, уровень безработицы в которых значительно превышает среднеобластное значение.
- 2.3. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и защите безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в Кировской области, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнёрства.
- 2.4. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:
- а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:
 - 10 процентов и более в течение трех месяцев,
 - 15 процентов и более в течение шести месяцев,
 - 20 процентов и более в течение года;
- В зависимости от территориальных и отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавли-

вать усиливающие социальную защищенность работников критерии массового высвобождения.

Обязательства Правительства области:

- 2.5. Реализует государственную программу Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 2020 годы»
- 2.6. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляет контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в организациях на территории Кировской области.
- 2.7. Регулярно информирует работодателей и население области о состоянии регионального рынка труда.
- 2.8. Осуществляет реструктуризацию сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в подготовке квалифицированных кадров и специалистов.
- 2.9. В рамках непрерывного образования осуществляет мероприятия по регулированию рынка образовательных услуг, совершенствованию системы профессиональной ориентации.
- 2.10. Реализует полномочия в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы, с учетом интересов социально-экономического развития области.
- 2.11. Осуществляет комплекс мер по закреплению в сельскохозяйственном производстве кадров руководителей, специалистов и рабочих массовых профессий. Разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для агропромышленного комплекса.
- 2.12. Принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. Реализует полномочия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 2.13. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, испытывающих трудности в поиске работы.
- 2.14. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в организациях профессионального образования, в том числе целевого набора.

Обязательства работодателей:

- 2.15. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации предприятий предварительно уведомляют Правительство области и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.
- 2.16. Информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.
- 2.17. Предоставляют сведения Правительству области, необходимые для проведения ежегодного мониторинга движения рабочей силы и определения потребности в кадрах региональной экономики.
- 2.18. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.
 - 2.19. Принимают меры по недопущению вынужденных простоев.
- 2.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обра-

зование, организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.21. Содействуют выделению и (или) созданию новых рабочих мест в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

2.22. Проходят своевременно аккредитацию и лицензирование по осуществляемому виду деятельности.

- 2.23. Взаимодействуют с органами службы занятости в целях формирования базы свободных рабочих мест, в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов.
- 2.24. В целях закрепления кадров молодых специалистов, принятых на работу, рассматривают возможность осуществления дополнительных выплат данной категории работников (в течение 6 месяцев) для доведения их заработной платы до уровня, сложившегося в среднем по организации.
- 2.25. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы информируют органы службы занятости и профсоюзные комитеты организаций не менее, чем за три месяца.
- 2.26. При ликвидации организации или сокращении численности или штата работников предоставляют предупреждённым об увольнении работникам свободное оплачиваемое время в соответствии с коллективным договором для поиска нового места работы.
- 2.27. Информируют органы службы занятости о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приёме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.
 - 2.28. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.
- 2.29. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов организаций профессионального образования, стажировки педагогов и мастеров.
- 2.30. Выделяют в обязательном порядке средства на обучение персонала организаций.
- 2.31. Принимают участие в разработке и применении профессиональных стандартов, формировании системы независимой оценки и сертификации квалификаций, привлечении работников к проведению независимой оценки профессиональных квалификаций. Руководствуются при приеме на работу профессиональными стандартами, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования» и приводят оформление трудовых отношений с работниками в соответствие с указанными нормативными правовыми актами.
- 2.32. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.
- 2.33. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.
- 2.34. Участвуют в создании и развитии многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе на базе государственных профессиональных образовательных организаций, учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.
- 2.35. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами предприятий, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

Обязательства профсоюзов:

2.36. Добиваются при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включения обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, в том числе: по сохранению и созданию новых рабочих мест, по обеспечению льготами и гарантиями высвобожденных работников.

- 2.37. Организуют обучение профсоюзного актива, проводят консультации по социальной защите работников в вопросах занятости.
- 2.38. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.
- 2.39. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости работников, предоставлением им льгот и гарантий при высвобождении работников.
- 2.40. Стремятся к включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, установление мер социальной поддержки молодых специалистов, высококвалифицированных работников и обеспечение их финансирования.
- 2.41. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь в вопросах занятости работникам тех организаций, где имеются профсоюзные организации.
- 2.42. Осуществляют контроль за недопущением необоснованного и массового заключения в организациях срочных трудовых договоров.
- 2.43. Содействуют обеспечению работодателями деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.
- 2.44. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости через своих представителей.
- 2.45. Принимают участие в работе комиссий по введению профессиональных стандартов.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Обязательства сторон:

- 3.1. Проводят согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.
- 3.2. Проводят согласованную политику по повышению доли оплаты труда в доходах населения.
- 3.3. Принимают меры по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений, а также обеспечивают своевременное и полное перечисление налога на доходы физических лиц и страховых взносов, предусмотренных действующим законодательством.

Обязательства Правительства области:

- 3.4. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на оплату труда работников областных государственных учреждений и перечисление субвенций муниципальным образованиям в соответствии с областным законодательством.
- 3.5. Осуществляет контроль за доходами руководителей областных государственных учреждений и областных государственных унитарных предприятий.
- 3.6. Проводит информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушений прав работников применением различных «теневых» способов выплаты заработной платы, содействует легализации «теневой» заработной платы.
- 3.7. Координирует работу областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

Обязательства работодателей:

3.8. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами. В организациях, имеющих заработную пла-

ту ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного ее увеличения.

- 3.9. При заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают размер денежной компенсации выплачиваемой работникам в случае нарушения работодателем установленного срока выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных выплат.
- 3.10. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.
- 3.11. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте систему оплаты труда, в том числе размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, а также размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера.
- 3.12. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций, в случае их реорганизации или смены собственника.
- 3.13. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают не целевое использование средств, предназначенных на оплату труда.
- 3.14. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, в части оплаты труда, предусматривают ее повышение до среднего уровня по видам экономической деятельности с учетом социально-экономического состояния муниципальных образований.
- 3.15. Принимают меры по снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов в организациях области.

Обязательства профсоюзов:

- 3.16. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда.
- 3.17. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.
- 3.18. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.
- 3.19. При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.
- 3.20. В целях защиты законных прав и интересов работников, являющихся членами профсоюза, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе, посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и других мер.
- 3.21. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и вышлаты компенсаций в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников
- 3.22. Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров.
- 3.23. Обеспечивают контроль и защиту прав работников, являющихся членами профсоюзов, в части своевременной вышлаты им заработной платы, отпускных, оплаты периодов временной нетрудоспособности и расчёта при увольнении.

3.24. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

4. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Правительство области:

- 4.1. Принимает меры по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации принятыми в 2012 году.
- 4.2. На основе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее Единые рекомендации), принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы.
- 4.3. Принимает меры по повышению заработной платы работников областных государственных учреждений.
- . 4.4. В связи с принятием Федерального закона об увеличении минимального размера оплаты труда предусматривает увеличение размеров базовых тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений.
- 4.5. Обеспечивает за счет средств областного бюджета предоставление мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений по оплате жилищно-коммунальных услуг, в соответствии с законодательством.
- 4.6. Рекомендует при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать средства на финансирование отчислений денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых из областного бюджета, в размере не более 0,15 процента от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности.

Работодатели:

- 4.7. Органы исполнительной власти Кировской области и органы местного самоуправления устанавливают в территориальных и отраслевых соглашениях системы оплаты труда, включая доплаты, надбавки и системы премирования для работников областных государственных и муниципальных учреждений на условиях не ниже установленных федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и в соответствии с Едиными рекомендациями, федеральными отраслевыми соглашениями.
- 4.8. При формировании отраслевых систем оплаты труда не допускают ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ

Обязательства сторон:

- 5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятиях и организациях области, направленную на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 5.2. Реализуют программы, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 5.3. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Кировской области и принимают меры по их профилактике и снижению.

- 5.4. Повышают эффективность контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, охраны окружающей среды.
- 5.5. Внедряют современные системы управления охраной труда, основанные на российских и международных стандартах.
 - 5.6. Содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства.
- 5.7. Проводят конкурсы, семинары, совещания, «круглые столы» по вопросам охраны труда.
- 5.8. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшения условий охраны труда и здоровья работников
- 5.9. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения Кировской области.
- 5.10. Взаимодействуют с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также с другими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.
 - 5.11. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

Обязательства Правительства области:

- 5.12. Осуществляет государственное управление охраной труда в Кировской области.
- 5.13. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки:
- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.
- 5.14. Организует деятельность межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области.
- 5.15. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.
- 5.16. Оказывает содействие органам местного самоуправления в организации обучения руководителей и специалистов организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда.
- 5.17. Оказывает методическую помощь организациям всех организационно-правовых форм и форм собственности в проведении специальной оценки условий труда.
- 5.18. Осуществляет реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014-2020 годы государственной программы Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013-2020 годы».

Обязательства работодателей:

- 5.19. Обеспечивают соблюдение на каждом рабочем месте безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.
 - 5.20. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда.
- 5.21. Обеспечивают включение в коллективные договоры финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы

затрат на производство продукции (работ, услуг), а также перечней профессий и должностей работников, имеющих право на предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

- 5.22. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением трудового законодательства в части охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, а также работникам членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.
- 5.24. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.
- 5.25. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников превышающей 50 человек.
- 5.26. Своевременно информируют соответствующие органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.
- 5.27. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- 5.28. Своевременно обращаются в территориальный орган Фонда социального страхования РФ за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Обязательства Профсоюзов:

- 5.29. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях правовые и технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 5.30. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, повышают их роль в системе управления охраной труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

Принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

- 5.31. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы организаций по охране труда через средства массовой информации и семинары, а так же проводят консультативную и методическую работу по действующему законодательству РФ об охране труда.
- 5.32. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль за соблюдением требований охраны труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, в том числе принимают участие в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда.
- 5.33. Инициируют своевременное обращение работодателей в орган Фонда социального страхования РФ за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Контролируют прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации.
 - 5.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения:

обязательств работодателей, направленных на проведение специальной оценки условий труда.

компенсаций (сверх предусмотренных законодательством $P\Phi$) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

мероприятий по выводу травмоопасного оборудования, машин и механизмов из эксплуатации в целях сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

- 5.35. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.
- 5.36. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.
- 5.37. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. Участвуют в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Обязательства Сторон:

- 6.1. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемого Правительством Кировской области по основным социально-демографическим группам населения.
- 6.2. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства при подготовке проектов законов Кировской области и других нормативных правовых актов Кировской области, направленных на сохранение уровня социальной защищённости и повышение уровня и качества жизни населения Кировской области.
- 6.3. Контролируют эффективность использования средств фонда социального страхования, бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов, направляемых на отдых и лечение детей, трудящихся и членов их семей, студентов в соответствии с законодательством.
- 6.4. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку многодетных семей.
- 6.5. Организуют реализацию основных направлений, планов, программ и мероприятий по развитию демографической политики Кировской области.
- 6.6. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.
- 6.7. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечнососудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.
- 6.8. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев, дошкольных образовательных организации, спортивных сооружений и учреждений культуры, загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.
- 6.9. Способствуют: формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди населения области

Обязательства Правительства области:

6.10. Ежегодно определяет размер обязательных социальных выплат, финансируемых из областного бюджета Кировской области, с учётом уровня инфляции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области.

- 6.11. При формировании областного бюджета Кировской области предусматривает приоритетность финансирования социальных расходов.
- 6.12. Осуществляет адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищённых групп населения.
- 6.13. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.
- 6.14. Обеспечивает доступность для граждан медицинской помощи. Обеспечивает гарантированный объём бесплатной медицинской помощи.
- 6.15. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий; обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.
- 6.16. При формировании проекта областного бюджета Кировской области на очередной финансовый год предусматривает средства:
- на предоставление малоимущим гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг;
- на выплату предусмотренных законодательством Кировской области государственных пособий гражданам, имеющим детей;
- на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;
- на бесплатные и льготные путёвки в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке;
- на проведение новогодних елок для детей и школьников.
- 6.17. Совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области проводит смотр-конкурс на лучшего работника по профессии, подводит его итоги ко Дню области, выделяет необходимые средства на эти цели.

Обязательства работодателей:

- 6.18. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников организаций.
- 6.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда организаций и средств социального страхования.
- 6.20. Оказывают содействие работникам организаций в строительстве жилья (участие в ипотеке), обустройстве садов и огородов.
- 6.21. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших на предприятии в соответствии с коллективными договорами.
- 6.22. При наличии финансовых ресурсов организуют софинансирование дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченных застрахованными лицами.
- 6.23. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда организации.
- 6.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисления на оплату путевок санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей.
- 6.25. Принимают меры к развитию в организациях пунктов медицинского обслуживания работников.
- 6.26. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии и пьготы для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверхустановленных трудовым законодательством.

- 6.27. Увеличивают за счет прибыли организации уровень социальных гарантий кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, многодетным семьям.
- 6.28. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях ряд дополнительных гарантий и льгот для работников, в том числе:
- материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых и содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях;
- единовременные выплаты работникам при рождении первого ребёнка, увеличение сумм выплат при рождении второго и каждого последующего ребёнка, выплаты ежемесячных пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет, выплаты родителям (опекунам, попечителям) при поступлении ребёнка в первый класс;
- увеличение за счёт прибыли организации уровень социальных гарантий беременным женщинам и кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, многодетным и неполным семьям;
- частичную или полную компенсацию работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Кировской области, а также в многодетных семьях, подтверждённых расходов на летний отдых детей;
- предоставление при наличии возможности работникам организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных выплат и кредитов на строительство или приобретение жилья.

Конкретные размеры указанных вышлат устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах работодателя с учётом финансовых возможностей организации.

- 6.29. Предоставляют дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск каждому из родителей (опекуну, попечителю) в многодетной семье, имеющему троих и более детей, из расчёта один день отпуска за третьего ребёнка и по одному дню за каждого последующего ребёнка в возрасте до 14 лет.
- 6.30. Обеспечивают полное своевременное перечисление страховых взносов по пенсионному страхованию в Пенсионный фонд Российской Федерации, соблюдение законодательства по введению персонифицированного учёта в системе пенсионного обеспечения, предоставление индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке и страховых взносах на граждан, застрахованных в системе государственного пенсионного страхования.
- 6.31. Обеспечивают сохранность документов по личному составу, а также в случае реорганизации или ликвидации организации своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные и (или) иные архивы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - 6.32. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование:
 - мероприятий по охране труда;
 - проведения специальной оценки условий труда;
- предоставления дополнительных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечения работников льготным либо бесплатным горячим питанием, в том числе лечебно-профилактическим питанием в связи с особо вредными условиями труда, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

Обязательства профсоюзов:

- 6.33. Осуществляют контроль за своевременной уплатой работодателями обязательных страховых взносов в размере, определенном законодательством, а также за своевременностью предоставления работодателями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области достоверных сведений о стаже, начисленных и уплаченных страховых взносах застрахованных лиц.
- 6.34. Добиваются через коллективные договоры и соглашения привлечения средств организаций на реализацию социальных программ, финансирование ведомственных учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных баз отдыха.
- 6.35. Совместно с иными некоммерческими организациями принимают участие в организации воспитания и досуга детей.
- 6.36. Оказывают организационно-методическую помощь ведомственным учреждениям культуры, спорта и здравоохранения. Организуют обучение и обмен опытом работы клубных учреждений, загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.
- 6.37. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.
- 6.38. Осуществляют в трудовых коллективах профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования. Оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.
- 6.39. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.
- 6.40. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования.
- 6.41. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных по сравнению с действующим трудовым законодательством, обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжёлыми условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

7. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Обязательства Сторон

- 7.1. Реализуют меры государственной и общественной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, их участие в реализации региональных программ, направленных на решение проблем молодежи
- 7.2. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии в организации, уроки профориентации в общеобразовательных организациях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодёжи о ситуации на рынке труда региона.
- 7.3. Проводят среди молодежи обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодёжной политики
- 7.4. Принимают меры по привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.
- 7.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на развитие профессиональной ориентации, обучение, трудоустройство, социальной адаптации и карьерному росту молодежи.
- 7.6. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем и предложений и выработки путей их решений.
- 7.7. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа победителей конкурсов и добившихся высоких показателей в учебе и работе.

- 7.8. Способствуют созданию молодежных объединений предприятий и организаций, оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.
- 7.9. Предусматривают включение в региональные, территориальные соглашения, коллективные договоры дополнительных прав и гарантий молодежи в части оплаты труда, преимущественного права на оставлении на работе в связи с сокращением численности (штата) работников.

Обязательства Правительства области:

- 7.10. Обеспечивает государственную поддержку молодым семьям по улучшению жилищных условий в пределах ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на данные цели.
- 7.11. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по проформентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области. Обеспечивает в установленном порядке организацию и финансирование отдыха и занятости детей и подростков в летнее время.
- 7.12. Формирует областной государственный заказ на подготовку специалистов для остро нуждающихся в кадрах организаций.
- 7.13. Предусматривает при формировании областного бюджета Кировской области средства на предоставление мер социальной поддержки учащейся молодёжи в соответствии с законодательством.
- 7.14. Обеспечивает оказание проформентационной, информационной помощи молодёжи в целях профессионального самоопределения.
- 7.15. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи.
- 7.16. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего и профессионального образования, своевременной и качественной медицинской помощи, в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на эти цели.
- 7.17. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодёжи, организацию и проведение конкурсов, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах, участвует в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности.
- 7.18. Содействует формированию позитивного отношения к сельской местности и сельскому образу жизни.
- 7.19. Учреждает социальные выплаты в виде премий и стипендий талантливой молодежи и студентам федеральных государственных образовательных организаций высшего образования.
- 7.20. Привлекает представителей работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций, и к оценке качества профессионального образования.
- 7.21. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов области в сфере обучения, занятости, социальной адаптации молодежи
- 7.22. Осуществляет мероприятия по развитию творчества, оздоровлению и отдыху молодежи.

Обязательства работодателей:

- 7.23. С целью получения первичных профессиональных навыков и умений, закрепления теоретических знаний, навыков организуют стажировку выпускников в организациях Кировской области.
- 7.24. Разрабатывают и осуществляют комплексные программы по социальной поддержке и закреплению молодых кадров и создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели.

- 7.25. Создают условия для реализации творческого потенциала молодежи и стимулируют ее инновационную деятельность.
- 7.26. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.
- 7.27. Создают необходимые условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.
- 7.28. Определяют в коллективных договорах порядок и условия представления молодым работникам:
- материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды;
- льгот при обучении в высших и средних учебных заведениях профессионального образования;
- возможность прохождения производственной практики и рабочие места для выпускников учебных заведений.
- 7.29. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов (предоставление мест в общежитии, частичная оплата аренды жилья, предоставление ссуд на приобретение жилья и др.).
- 7.30. Формируют заявки о потребностях в кадрах, разрабатывают и осуществляют программы подготовки и переподготовки кадров, создают и развивают институт наставничества.
- 7.31. Своевременно проводят аттестацию молодых работников, присвоение и установление квалификационного разряда.

Обязательства профсоюзов:

- 7.32. Взаимодействуют с молодежными организациями по вопросам социальной защиты молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность ее участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.
- 7.33. Через систему социального партнерства добиваются расширения прав и гарантий молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.
- 7.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью, защищают её права и интересы в организациях.
- 7.35. Создают молодёжные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации.
- 7.36. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения молодёжи в организациях.
- 7.37. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива и обобщают опыт работы с молодёжью профсоюзных организаций и внедряют его в практику работы.
- 7.38. Проводят пропагандистскую работу по разъяснению роли и задач профсоюзов. Организуют обучение молодых работников и профсоюзных активистов по вопросам прав и гарантий молодежи
- 7.39. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, разрабатывают и осуществляют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.
- 7.40. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

8. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Обязательства Правительства области:

8.1. Оказывает содействие Федерации профсоюзных организаций области в предоставлении помещений координационным советам профсоюзов на условиях, предусмотренных законодательством Кировской области.

Правительство области и работодатели совместно:

8.2. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, объединений работодателей и профсоюзов в муниципальных образованиях области по отраслевому принципу.

8.3. Рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с участием соответствующих профсоюзных органов.

Информация по вопросам трудовых отношений и социально-экономического развития предоставляется Правительством области Федерации профсоюзных организаций Кировской области бесплатно.

Обязательства работодателей:

- 8.4. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия и предоставляют в безвозмездное пользование помещения и оборудование, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.
- 8.5. Ежемесячно (при наличии письменного заявления) бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза и денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза, на условиях и в порядке, которые установлены действующим законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.
- 8.6. Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзным органам.
- 8.7. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в органы по труду.

Обязательства Сторон:

- 8.8. Организуют и проводят правовое обучение руководителей, специалистов и профактива организаций по изучению и применению Трудового кодекса Российской Федерации.
- 8.9. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников и принимают по ним решения.
- 8.10. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, муниципальных образований и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводят областной конкурс «Коллективный договор основа защиты социально-трудовых прав работников», подводят итоги к Празднику Весны и Труда, выделяют необходимые средства на эти цели.
- 8.11. Способствуют заключению региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров с представительными органами работников профсоюзными организациями по отраслевому принципу.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1. При наличии споров и взаимных претензий Стороны обязуются разрешать возникшие разногласия путем переговоров.
- 9.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон, издаются в форме дополнительных Соглашений, подписанных вышеназванными сторонами.
- 9.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социальнотрудовых отношений. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.
- 9.4. В течение двух месяцев после принятия настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимый для реализации обязательств.
- 9.5. Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.
 - 9.6. Настоящее Соглашение действует с 01.01.2017 по 31.12.2019.

Соглашение принято «<u>20</u>» <u>кавря</u> 2016 года

Медведков

от Правительства области:

от объединения профсоюзов:



Председатель Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей)

предприниизгелей

Кировский союз

Председатель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области



В.Г. Огородов

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

к Соглашению между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2017-2019 годы

«<u>20</u> » <u>лекавря</u> .2016 года

Мы, представители сторон социального партнерства Федерации профсоюзных организаций Кировской области, Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей), Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и Правительства Кировской области подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения на 2017-2019 годы не достигнуто согласие между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области по вопросу включения в Соглашение предложения Федерации профсоюзных организаций Кировской области:

в <u>обязательства сторон</u> раздела 3. «В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА» предложено включить дополнительный пункт следующего содержания:

«Обязуются заключить региональное Соглашение о минимальной заработной плате на территории Кировской области».

от Правительства области:

от объединения профсоюзов:



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Соглашения

между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2017 - 2019 годы

No	Ф.И.О.	Дата и время	Подпись и дата
п/п		поступления документа	согласования
		на согласование	документа/
1	Бекетов В.А.	02-12-2016,	Miller Coll
2	Котлячков А.А.	16.12.2016	3/2 16.19/2016
3	Курдюмов Д.А.	15.12.2016 15:10	15.12.2016
4	Кочетков М.Н.	19.12.2016	19.121
5	Мищенко К.В.	19.12.2016	(M)
6	Михеев Е.М.	Call. Muleomerica	
7	Албегова А.В.	06.12. 2016	7/n 08.12.2016
8	Барминов Г.А.	06.12.2016	3/n cff2. 2016
9	TPO 9H F.B.	15.12.2016	45
10	Громоздов В.В.	09.12. 2016	7/n 09.12,2016
11	Зорин А.В.	06 12. 2016	7/n 04.12.2016
12	Кряжева Н.М.	06.12.2016	3/n 12.12.2016
13	Маковеева Л.А.	08.12.2016	Mil
14	Мальцева Е.В.	15.12. 2016.	Luce, 15. 12. 201
15	Нечаев А.А.	06 12. 2016	3/n 04.42.2016
16	Нопин А.А.	09.12.2016	3/n 14 12.2016
17	Рысева О.Н.	DE. 12. 2016	May 15.12 3.61
18	Скальный А.Б.	06.12.2016	3/n Gb. 12. 2016
19	Тюрин В.Е.	06.12.2016	9/n 09.12, 2016
20	Чаузова О.Н.	06. 12. 2016	3/11 13.12.2016
21	Черняев А.В.	06.12.2016	3/n 14.12.2016
22	Шульгин И.В.	06.12.2016	3/n 09.12.2016
23	Шулятьева О.Ю.	06.12. 2016	7/N 15.12, 2016
24	Годловский С.В.	16.12.16,	10/6.18.16,

Ломака Елена Сергеевна,64-74-62 Сакерина Надежда Евгеньевна,64-15-67

Lucisese Escorifi

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

к проекту Соглашения

между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2017-2019 годы

И.о. заместителя Председателя		
Правительства, министра		
промышленности и энергети-	1	
ки Кировской области, коор-		
динатор областной трехсто-		
ронней комиссии		E.M. MUXEEB
Начальник управления госу-	//	
дарственной службы занято-		
сти населения Кировской об-	To H	
ласти, координатор стороны		·
Правительства области		А.А. НЕЧАЕВ
Председатель Федерации	\cap	
профсоюзных организаций	/	
Кировской области, координа-	<i>_</i>	
тор профсоюзной стороны	5	С.М. КУКЛИН
)	
Координаторы объединений		
работодателей:		•
Председатель Кировского со-		
юза промышленников и пред-	(,)	
принимателей (Регионального		
объединения работодателей)	Keli.	В.И. МЕДВЕДКОВ .
	J Pr.	
Председатель Агропромыш-	11	
ленного союза товаропроизво-		
дителей (работодателей)		
Кировской области		В.Г. ОГОРОДОВ