

СОГЛАШЕНИЕ *№ 94 от 31.03.2016*

между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, Кировским союзом промышленников и предпринимателей (региональным объединением работодателей) и администрацией города Кирова на 2016-2018 годы

Администрация города Кирова именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы администрации города Кирова Перескокова Александра Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

Кировский союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей), в лице председателя Медведкова Виктора Ивановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатели»,

Общественная организация «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» в лице председателя Куклина Сергея Михайловича, действующего на основании Устава, именуемая «Профсоюзы», вместе именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кировской области и муниципальными правовыми актами, заключили настоящее Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, Кировским союзом промышленников и предпринимателей (региональным объединением работодателей) и администрацией города Кирова, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений с целью обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Город Киров».

Действие Соглашения распространяется на администрацию города Кирова, в пределах взятых обязательств, организации бюджетной сферы и другие организации, входящие в Кировский союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей), на первичные и территориальные организации профсоюзов, входящие в Федерацию профсоюзных организаций Кировской области, а также на организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия и присоединившиеся к Соглашению после подписания.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

1. В области экономической политики

Администрация города:

1.1. Осуществляет в установленном порядке прием в муниципальную собственность жилого фонда и объектов соцкультбыта, находящихся на балансе предприятий в соответствии с законодательством.

1.2. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в муниципальном образовании с целью определения приоритетных направлений и перспективного социально-экономического развития.

1.3. Предусматривает в бюджете муниципального образования «Город Киров» средства на реализацию муниципальных программ, способствующих повышению качества предоставления услуг населению в муниципальном образовании «Город Киров» в соответствии с законодательством.

1.4. Оказывает содействие в дополнительных рынках сбыта продукции местных товаров - и сельхозтоваропроизводителей в соответствии с законодательством путем:

- организации и проведения ярмарок на территории муниципального образования «Город Киров» (в том числе ярмарок выходного дня);

- предоставления мест на рынках города для реализации продукции собственного производства;

- предоставления мест для размещения нестационарных торговых объектов, в том числе в строящихся микрорайонах города и в районах города с недостаточной обеспеченностью населения площадями торговых объектов.

1.5. Организует проведение закупок для обеспечения муниципальных нужд и нужд муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Принимает участие в реализации мероприятий содействия занятости населения муниципального образования «Город Киров», в соответствии с «Государственной программой Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» по вопросам организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, организации общественных работ на территории муниципального образования «Город Киров».

1.7. Принимает участие в реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Содействует трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места в соответствии с заявленной потребностью предприятий и организаций города.

1.9. В соответствии с действующим законодательством рассматривает предложения по предоставлению или отмене дополнительных налоговых льгот отдельным категориям налогоплательщиков по местным налогам, готовит обоснования и направляет проекты решений в Кировскую городскую Думу.

Работодатели:

1.10. Обеспечивают разработку и реализацию планов модернизации производства, освоения новой техники и технологий, выпуска конкурентоспособной продукции с целью повышения эффективности производства и улучшения жизненного уровня работников.

1.11. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями на общем собрании коллектива рассматривают социально-экономическую деятельность организаций.

1.12. В целях наиболее оптимальной реализации экономической политики и прогнозирования социально-экономического развития города, представляют администрации города необходимую информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций по согласованным формам, дают разрешение Управлению Федеральной налоговой службы Российской Федерации по Кировской области на предоставление администрации города необходимой информации, содержащейся в налоговой и статистической отчетности.

1.13. Создают условия для участия работников в управлении предприятиями, учитывают мнение работников при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации предприятий.

1.14. В случае необходимости участвуют в ежегодной независимой экспертизе стоимости электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

1.15. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление организаций и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

1.16. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации, предварительно уведомляют администрацию города и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.

1.17. Информировать органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

1.18. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, более рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

1.19. Принимают все возможные меры по недопущению вынужденных простоев.

1.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов, организацию опережающего обучения высвобождаемых работников. Обеспечивают организацию прохождения производственной практики учащимися и студентами учреждений профессионального образования города Кирова.

Предусматривают в коллективных договорах меры по закреплению молодых рабочих и специалистов и создают необходимые условия для их профессионального роста и решения жилищно-бытовых вопросов.

1.21. Обеспечивают предоставление прав и гарантий работникам, предусмотренных настоящим соглашением и коллективными договорами организаций при смене собственника имущества, реорганизации, банкротстве и ликвидации организаций.

1.22. Способствуют созданию рабочих мест в организациях, предприятиях, учреждениях независимо от форм собственности, для отбывания наказания осужденными в виде исправительных и обязательных работ по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией.

Профсоюзы:

1.23. Осуществляют участие представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам при приватизации, реорганизации, банкротстве и ликвидации организаций.

1.24. Участвуют в создании условий, обеспечивающих эффективную деятельность предприятий всех отраслей материального производства.

1.25. Принимают участие в реализации положений настоящего Соглашения и коллективных договоров по развитию экономики города и повышению эффективности работы организации.

1.26. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.

1.27. Добиваются при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включения обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, и предоставлению льгот и гарантий при их высвобождении, в том числе: по сохранению и созданию новых рабочих мест, льготам и гарантиям для высвобожденных работников.

1.28. Контролируют соблюдение прав работников в области занятости.

1.29. Организуют обучение профсоюзного актива, проводят консультации по социальной защите работников в вопросах занятости.

Стороны совместно:

1.30. Установили на предприятиях, организациях и учреждениях города следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10% и более - в течение 3 месяцев;

15% и более - в течение 6 месяцев;

20% и более - в течение года.

2. В области оплаты и создания благоприятных условий труда в организациях города

Администрация города:

2.1. Обеспечивает финансирование заработной платы в бюджетной сфере в сроки, установленные в коллективных договорах и (или) другими локальными актами муниципальных учреждений.

2.2. Реализует механизмы гарантированного обеспечения расходов на оплату труда работников бюджетной сферы с целью недопущения случаев задержки текущей выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Взаимодействует с профсоюзами и работодателями по реализации государственной политики по вопросам охраны труда в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

2.4. Принимает меры по увеличению освещенности магистральных улиц, остановок общественного транспорта, протяженности линий наружного освещения в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда работников бюджетной сферы, утверждаемыми Российской трехсторонней комиссией, в пределах полномочий

Работодатели:

2.6. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами. На предприятиях, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного ее увеличения.

2.7. В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ, при заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают конкретный размер денежной компенсации, выплачиваемой работникам в случае задержки выплаты заработной платы.

2.8. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.

2.9. В коллективных договорах организаций предусматривают возмещение работникам неполученной заработной платы в случаях приостановки работы по причине задержки заработной платы свыше 15 дней.

2.10. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и закрепляют в коллективном договоре систему оплаты и стимулирования труда, размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, периодичность повышения размеров заработной платы. При этом условия оплаты труда, в том числе размеры доплат компенсационного характера, предусмотренные в коллективных договорах, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными отраслевыми тарифными соглашениями.

2.11. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций в случае их реорганизации или смены собственника.

2.12. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают нецелевое использование средств, предназначенных на оплату труда.

2.13. Обеспечивают строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих

спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

2.14. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о СОУТ с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях, а также подготовку специалистов по этим вопросам.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры условий финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также перечней профессий и должностей работников, имеющих право на установление компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.16. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

2.17. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам - уполномоченным лицам по охране труда профессиональных союзов, а также работникам - членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.

2.18. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

2.19. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 50 работников, в соответствии со ст.217 Трудового кодекса РФ.

2.20. Своевременно информируют соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.

2.21. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организаций в порядке, установленном Правительством РФ.

2.22. Определяют в коллективных договорах перечни профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также представляют компенсации не ниже установленных законодательством.

Профсоюзы:

2.23. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в области оплаты труда добиваются включения в коллективные договоры ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

2.24. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.

2.25. В случае задержки выплаты заработной платы работникам организаций ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

2.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и

правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц.

2.27. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за охраной труда.

2.28. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы по охране труда организаций через средства массовой информации и семинары.

2.29. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль по охране труда во взаимодействии с государственными органами и службами.

2.30. Совместно с работодателями проводят смотры-конкурсы по охране труда в отраслях производства и в организациях.

Стороны совместно:

2.31. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

2.32. Не допускают «теневой» выплаты заработной платы, обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.33. Не допускают снижения уровня оплаты труда работников. Принимают меры по доведению минимального уровня оплаты труда на предприятиях и в организациях до размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.34. Принимают меры по погашению и недопущению образования задолженности по заработной плате, пособиям, пресечению фактов использования не по назначению средств, предназначенных на оплату труда.

3. В области социальной защиты интересов работников и иных трудовых отношений

Администрация города:

3.1. Обеспечивает финансирование организаций образования, культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта, жилищно-коммунального хозяйства и иных сфер в соответствии с утвержденным бюджетом муниципального образования «Город Киров».

3.2. Обеспечивает бесплатное горячее питание учащихся коррекционных классов, учащихся из малообеспеченных семей в соответствии с решением Кировской городской Думы.

3.3. Обеспечивает:

предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования и содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Город Киров»;

выплату ежемесячных пособий отдельным категориям родителей (законных представителей), в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Кировской области, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, не посещающих образовательные учреждения города Кирова, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами в пределах выделенных ассигнований.

3.4. Обеспечивает в пределах утвержденных ассигнований установленные в соответствии с законодательством и правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Город Киров» социальные льготы и выплаты за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам.

3.5. В соответствии с действующим законом Кировской области от 03.11.2004 № 267-30 «О мере социальной поддержки отдельных категорий специалистов, работающих, вышедших на пенсию и проживающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа Кировской области», через отраслевые органы администрации города предоставляет льготы, компенсации за жилищно-коммунальные услуги специалистам бюджетных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности в пределах выделенных субвенций из областного бюджета.

3.6. Принимает меры по улучшению работы городского пассажирского транспорта. Изменяет графики и маршруты движения с учетом мнения населения и выявляемого пассажиропотока.

3.7. Организует транспортное обслуживание населения по тарифам, установленным региональной службой по тарифам Кировской области.

3.8. При разработке проекта бюджета муниципального образования «Город Киров» предусматривает расходы на обновление подвижного состава городского пассажирского транспорта с учетом финансовых возможностей.

3.9. Привлекает в соответствии с действующим законодательством к транспортному обслуживанию населения юридических и физических лиц, осуществляет контроль за их работой в пределах полномочий.

3.10. Организует работу с учащейся молодежью (студенчеством) в рамках выполнения задачи «Способствовать развитию системы взаимодействия органов власти, молодежных организаций, объединений, учреждений сферы молодежной политики» муниципальной программы «Организация работы с молодежью в муниципальном образовании «Город Киров» в 2014-2020 годах».

3.11. Обеспечивает финансирование периодических медицинских осмотров (обследований) работников муниципальных учреждений: образования, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта через отраслевые органы администрации города.

3.12. Обеспечивает за счет средств бюджета муниципального образования «Город Киров» финансирование мероприятий по охране здоровья и труда работников муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

3.13. Не допускает ухудшения установленных условий оплаты труда работников муниципальных учреждений и обеспечивает повышение уровня оплаты труда работников в соответствии с его качеством и результатами в пределах выделенных ассигнований.

Работодатели:

3.14. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников предприятий.

3.15. Предусматривают в коллективных договорах и Соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда предприятия и средств социального страхования.

3.16. Оказывают содействие работникам предприятий в строительстве жилья (участие в ипотеке).

3.17. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших на предприятии в соответствии с коллективными договорами.

3.18. При наличии финансовых ресурсов организуют дополнительное пенсионное обеспечение работников предприятия через негосударственные пенсионные фонды.

3.19. Предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда организации, согласно статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.20. Принимают меры к развитию на предприятиях сети рабочего питания и пунктов медицинского обслуживания работников.

3.21. Ежемесячно и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных организаций профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюзов на условиях и в порядке, установленными коллективными договорами и соглашениями.

3.22. Освобождают с сохранением среднего заработка членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе, созываемых профессиональными союзами, съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором - также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

3.23. Осуществляют контроль за своевременной уплатой работодателями обязательных страховых взносов в размере, определенном законодательством, а также за своевременностью предоставления работодателями в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников.

3.24. Через коллективные договоры и соглашения добиваются привлечения средств предприятий и организаций для реализации социальных программ и финансирование ведомственных учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных и баз отдыха.

3.25. Организуют обучение и обмен опытом работы руководителей клубных учреждений, детских оздоровительных лагерей предприятий.

3.26. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

Стороны соглашения:

3.27. Организуют и проводят правовое обучение руководителей и специалистов и профактива предприятий по изучению и применению Трудового кодекса РФ.

3.28. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников и принимают по ним решения.

3.29. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности.

3.30. Принимают решение об организации летнего отдыха детей, проведении новогодних елок и выделяют из бюджета города средства на указанные цели в пределах выделенных ассигнований.

Администрация города и работодатели:

3.31. Оказывают поддержку и создают условия для реализации прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в рамках действующего законодательства:

- предоставляют в безвозмездное пользование выборным профсоюзным органам помещения для уставной профсоюзной деятельности в соответствии с действующим законодательством;
- рассматривают предложения профсоюзов о принятии органами местного самоуправления нормативных актов в сфере труда, и принимают их с учетом мнения профсоюзных органов.

4. Социальная защита молодежи

Администрация города:

4.1. Оказывает финансовую поддержку молодым семьям в приобретении жилья в рамках выделенных ассигнований на реализацию подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей муниципального образования «Город Киров» в 2014-2020 годах» муниципальной программы «Организации работы с молодежью в муниципальном образовании «Город Киров» в 2014-2020 годах».

4.2. Осуществляет мероприятия по привлечению молодых специалистов, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные

организации высшего образования, работающих в муниципальных образовательных учреждениях, к участию в конкурсах профессионального мастерства.

4.3. Осуществляет материальную поддержку молодых специалистов, приступивших к работе в муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Город Киров», путем установления дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременной выплаты в пределах выделенных ассигнований.

Работодатели:

4.4. Разрабатывают и осуществляют комплексные программы по социальной поддержке и закреплению молодых кадров и создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели.

4.5. Создают необходимые условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.

4.6. Определяют в коллективных договорах порядок и условия представления молодым работникам:

- материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, покупки дорогостоящих предметов домашнего хозяйства длительного пользования, при рождении детей и на другие неотложные нужды;
- льгот для обучения в высших и средних учебных заведениях профессионального образования;
- прохождения производственной практики для выпускников учебных заведений.

Профсоюзы:

4.7. Участвуют в реализации молодежной политики и осуществляют общественный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий молодых работников.

4.8. Взаимодействуют с молодежными организациями в вопросах социальной защиты работающей и учащейся молодежи. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность ее участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.

4.9. Через систему социального партнерства добиваются расширения прав и гарантий молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь. Оказывают помощь молодежи в реализации общественно-полезных инициатив и интересов.

Стороны совместно:

4.10. Осуществляют меры по социальной защите молодежи, созданию необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального роста молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

4.11. Создают молодежные советы (комиссии) по работе с молодежью, Советы молодых специалистов и оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.

4.12. С целью привлечения в реальный сектор экономики и стимулирования предпринимательской инициативы молодежи проводят городские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся учреждений начального, среднего профессионального образования.

4.13. Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинформационных услуг, профессионального обучения, повышения квалификации, гарантированного первого рабочего места.

4.14. С целью привлечения в реальный сектор экономики и стимулирования предпринимательской инициативы молодежи в рамках муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Город

Киров» в 2014-2020 годы», организуют обучающие семинары, конкурсы бизнес - идей и предпринимательской деятельности для начинающих предпринимателей.

5. Заключительное положение

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон.

5.2. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах - по одному для каждой Стороны, вступает в силу с момента подписания его Сторонами, действует до 31.05.2019.

5.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Кировской городской трехсторонней комиссией. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседании Кировской городской трехсторонней комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.4. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

5.5. Ответственность сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Администрация
города Кирова

610000, г.Киров,
ул.Воровского, 39

ИНН 4348000534
ОГРН 1024301340238

Глава администрации
города Кирова

ОО «Федерация
профсоюзных
организаций
Кировской области»

610000, г.Киров,
ул. Московская, 10

ИНН 4348004820
ОГРН 1024300004300

Председатель Федерации
Профсоюзных организаций
Кировской области

Кировский союз
промышленников и
предпринимателей
(региональное
объединение
работодателей)
610004, г.Киров,
ул.Набережная Грина, 5

ИНН 4345091479
ОГРН 1044300005309

Председатель Кировского
союза промышленников и
предпринимателей
(регионального
объединения
работодателей)

« 31 » марта 2016

(подпись)

А.В.Перескоков

« 31 » марта 2016

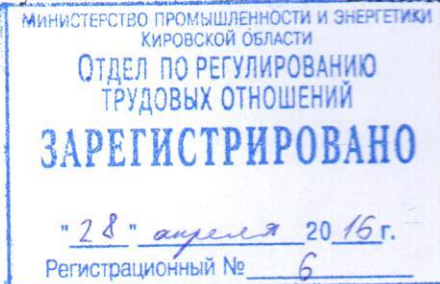
(подпись)

С.М.Куклин

« 31 » марта 2016

(подпись)

В.И.Медведков



*Ведущий специалист - секретарь
Иванов Д.М. Чел*



В настоящем документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
10 (десять) листов

Первый заместитель главы администрации
города Кирова

И.Г.Щеголева